

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в ГБОУ СОШ № 138
на 2022 - 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Март 2022 года
2.	Формирование банка наставляемых	– проведение мониторинговых исследований профессиональной компетентности педагогов; – анализ данных результатов мониторинга и сбор информации о профессиональных запросах педагогов; – формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022 года
3.	Формирование банка наставников	– проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; – формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных; – проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022 года
4.	Отбор и обучение	– анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов; – обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь 2022 года

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	Октябрь 2022 года – апрель 2023 года
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2023 года
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	2022-2023 учебный год

